



UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Eliminado solicitante con fundamento legal en el artículo 77, fracción I de la LTAIPEG, así como el artículo 3, fracción VII de la LPDPPSOE G en virtud de tratarse de datos personales.

Confidencial

En atención a su solicitud de acceso a la información con número de folio 110197600042924 recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia el día 13 de Junio del 2024 mediante la cual solicita lo siguiente:

“SOLICITO SABER CAUSA MOTIVO O RAZON POR LA CUAL A TODAS LAS MUJERES QUE ACUDEN A LA INSTITUCION SE LES DA EL SERVICIO EN LAS CANCHAS DEL DIF, QUIEN DIO LA ORDEN, PORQUE Y SI FUE POR ESCRITO, EN SU PRESUPUESTO CUENTAN CON RECURSOS PARA QUE SE TENGAN UNAS INSTALACIONES DIGNAS Y DAR ATENCION A LAS MUJERES VULNERABLES Y SABER EL PORQUE SIGUEN OCUPANDO UN ESPACIO DEL DIF EL CUAL NO ES APROPIADO PARA BRINDAR EL SERVICIO A LA CIUDADANIA, QUIERO QUE SE ME PROPORCIONE EL CURRICULUM VITAE DE LA DIRECTORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE SALAMANCA PARA LAS MUJERES PARA EL MUNICIPIO DE SALAMANCA, GUANAJUATO PARA SABER SI TIENE LA CAPACIDAD DE ESTAR A CARGO DE DICHO INSTITUTO YA QUE CARECE DE INICIATIVA Y CARACTER AL SOLICITAR PERMISO A LA PRIMERA DAMA DEL MUNICIPIO DE SALAMANCA EUGENIA LEONOR MARTINEZ CARRILLO YA QUE ELLA ES LA QUE DA TAMBIEN LAS ORDENES EN ESTE INSTITUTO. TAMBIEN SOLICITO SE ME INDIQUE Y PROPORCIONE INFORMACION DE LOS SINDICOS Y REGIDORES DEL MOTIVO DEL CUAL VOTARON DE QUE LA DIRECTORA ACTUAL DE DICHO INSTITUTO SEA LA TITULAR, Y FUNDAMENTEN SUS RESPUESTAS LOS SINDICOS Y REGIDORES” (SIC).

Esta Dirección de Transparencia y Acceso a la Información Pública de Salamanca Guanajuato le responde de acuerdo a los datos proporcionados por el Instituto Municipal de Salamanca para las Mujeres.

Por lo que le informo que: En relación a su pregunta, primeramente, le manifiesto que todo trato que se brinda en el Instituto tienen su fundamento en la dignidad humana; además, de manera particular la atención se sostiene, particularmente, los principios de igualdad sustantiva, dignidad de las mujeres, debida diligencia, entre otros. Y si bien es cierto, ocasionalmente se ha brindado atención a algunas usuarias en las bancas de las canchas del DIF, ello es porque algunas veces han sido las mismas quienes han solicitado ser atendidas justamente en ese espacio, y excepcionalmente, en otros casos ha sido por una concurrencia superior (al promedio de atención) lo que provocaría (en esos casos de excepción) una incomodidad para las usuarias estar dentro de la oficina. No sobra decir que la atención, ocasional, en las bancas de las canchas del DIF no puede traducirse como una transgresión a la dignidad de las usuarias, pues como ya se mencionó algunas han solicitado ser atendidas en ese espacio (quizás se sienten más cómodas) y por otro lado, las mismas bancas están diseñadas justamente para el uso y descanso humano; además de que las mismas se encuentran en sombra al contar las canchas con un techo, y encontrándose rodeadas de árboles, lo que convierte ese espacio agradable y fresco, siendo posiblemente esto uno de los motivos por los que las usuarias prefieren (algunas veces) hablar en dicho lugar. Sin dejar de mencionar que lo que tiene que ver con el registro de datos, toma de firmas y manejo de documentos se trata dentro de las oficinas, en todos los casos.



UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Por otra parte, cabe señalar que, si el Instituto Municipal de Salamanca para las Mujeres se encuentra en las instalaciones de DIF, es de manera temporal, lo anterior por comodidad y facilidad para que las usuarias puedan ser canalizadas a procuraduría para llevar a cabo juicios de divorcio, pensión alimenticia, juicio de patria potestad, convivencias, entre otros.

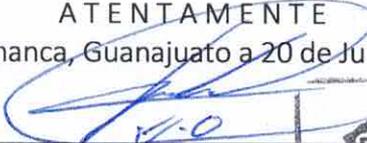
Se anexa el curriculum vitae.

Se expide el presente con fundamento en los artículos 7 fracción XII 3, 26, 28, 47 y 99 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

Sin otro particular quedo de Usted como su seguro y atento servidor para cualquier duda o aclaración.

ATENTAMENTE

Salamanca, Guanajuato a 20 de Junio de 2024


LIC. MARLON MICHELLE MARTÍNEZ OLVERA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA
INFORMACIÓN PÚBLICA DE SALAMANCA





Instituto Municipal de
Salamanca para las Mujeres

Irapuato S/N Col. Guanajuato C.P. 36780
Salamanca, Gto

464 64 9 31 00

Facebook: Instituto Municipal de Salamanca
para las Mujeres

Yahaira Guillermina Rodríguez Michelena

Experiencia Laboral

Instituto Municipal de Salamanca para las Mujeres
(noviembre 2023 a la fecha)

- Directora del Instituto Municipal de Salamanca para las Mujeres

Dirección de Fiscalización y Control de Presidencia Municipal (noviembre 2021 a noviembre 2023)

- Coordinadora operativa y administrativa

DIF Municipal (octubre 2012 a septiembre 2021)

- Encargada del Centro de Desarrollo DIF San Pedro
- Auxiliar Administrativo en el programa CEMAIIV y Alimentario
- Asistente administrativo en Dirección de DIF

Educación

Instituto Tecnológico de Diseño de Modas

- Licenciatura en Diseño de Modas y Alta Costura

Cursos y Talleres

2015

- Certificado de competencia laboral del servidor público
- 2017
- Desarrollo Humano "Liderazgo"
 - Certificado de Agente de Servicio de Oficinas modelo
 - Enfoque a la certificación como agente de servicio de oficinas modelo.

2018

- Certificado de Mejora Continua y Buenas Prácticas
- Violencia Escolar y Atención a mujeres receptoras de violencia.

2019

- Clasificación de la información
- Introducción a la Ley General de Archivo
- Ley General de Protección de datos personales en posesión de sujetos
- Certificado de Servidor público especializado en Atención y Servicio

2021

- Prevención y conducta suicida para primeros respondientes.
- 2do Congreso Estatal de Información Estadística y Geografía
- Diálogo virtual: Presupuesto basado en resultados

2022

- Acoso Laboral
- Bioética
- Desaparición Forzada
- Interculturalidad y Salud
- Prevención y combate a la tortura
- Derechos de las víctimas
- Derecho a la Salud
- Derechos humanos y diversidad sexogenérica
- Violencia de género con enfoque en mujeres
- Dialogo Virtual: 3ra sesión: “Derecho a la ciudad: El Patrimonio cultural de las ciudades”
- “Las conductas de los servidores públicos y el uso de recursos públicos durante el proceso de revocación de mandato”
- Calidad en el servicio
- Capacidad de análisis y pensamiento crítico para la toma de decisiones.
- Pbr 2022

2023

- Jornadas de actualización con los mecanismos municipales de adelanto para las mujeres para el ejercicio fiscal 2023

2024

- Taller: Conciencia social, asistencia social, atención integral a personas con discapacidad, para la vida, ciudadanía y comunidad

