

Eliminado solicitante con fundamento legal en el artículo 77, fracción I de la LTAIPEG, así como el artículo 3, fracción VII de la LPDPPSOE G en virtud de tratarse de datos personales.

**Eliminado**

En atención a su solicitud de acceso a la información con número de folio 110197600011824 recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia el día 15 de Febrero del 2024 mediante la cual solicita lo siguiente:

“1. Plantilla y tabulador de sueldos y salarios del ejercicio fiscal 2024. 2. Organigrama actual de la Administración Pública organigrama general y por departamentos. 3. Manual de Organización actual. 4. Manual de funciones actual 5. Perfil de puestos actual 6. Manual de Procesos actual 7. Endeudamiento actual de la administración Municipal, montos, plazos y pagos pendientes.” (SIC).

Esta Dirección de Transparencia y Acceso a la Información Pública de Salamanca Guanajuato le responde de acuerdo a los datos proporcionados por la Tesorería Municipal, Oficialía Mayor y la Dirección de Recursos Humanos.

Tesorería Municipal informa lo siguiente:

Según las atribuciones establecidas en la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato en el artículo 130 de la fracción I a la XX, así como en el Reglamento de la Estructura Orgánica de la Administración Pública Municipal Centralizada del Municipio de Salamanca, Guanajuato, en el artículo 39 de la fracción I a la XVIII, la Tesorería Municipal hace de su conocimiento lo siguiente:

Los créditos que tiene el Municipio son:

| MONTO DEL CRÉDITO | PLAZOS    | FECHA DE CONTRATACIÓN | FECHA DE TERMINACIÓN | SALDO PENDIENTE |
|-------------------|-----------|-----------------------|----------------------|-----------------|
| \$76,023,628.73   | 180 meses | 27/12/2016            | 27/12/2031           | \$42,277,273.13 |
| \$60,000,000.00   | 180 meses | 22/08/2013            | 20/12/2028           | \$14,906,661.31 |

Oficialía Mayor informa lo siguiente:

A lo solicitado en el punto señalado como numero ... “2. Organigrama actual de la Administración Pública organigrama general y por departamentos. Atentamente me permito proporcionar el link de acceso a la página de transparencia en donde se encuentra debidamente publicado:

<https://transparencia.salamanca.gob.mx/InfoPublica/2Organigrama/pdf/2023/ORGANIGRAMA%204to%20trimestre%2023.pdf>

En lo que respecta a los puntos señalados con los números 3, 4, 5 y 6 atentamente me permito anexar link de acceso a los Manuales de Organización y Procedimientos de las dependencias y áreas administrativas de la Administración Pública Municipal, los cuales se encuentran publicados en la página de Transparencia por la Dirección de Eficiencia Gubernamental en el formato LTAIPG26F1\_I\_CONCENTRADO-4to-trim23, al cual se puede acceder a través de los siguientes links:

[https://transparencia.salamanca.gob.mx/InfoPublica/Reglamentos/MARCO\\_NORMATIVO.htm](https://transparencia.salamanca.gob.mx/InfoPublica/Reglamentos/MARCO_NORMATIVO.htm)  
[https://drive.google.com/drive/folders/1judytjlhWlqYYZRIjFX\\_2r6yc4Cjj-XI?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1judytjlhWlqYYZRIjFX_2r6yc4Cjj-XI?usp=sharing)

La Dirección de Recursos Humanos informa lo siguiente:

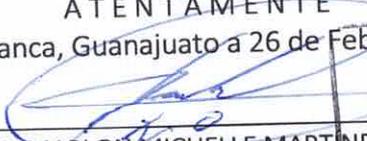
1. Se anexa al cuerpo del presente impresión de la plantilla laboral vigente 2024 de esta Administración Pública Municipal Centralizada, haciendo mención que el número de elementos de policía y agentes viales no es posible proporcionarlo, lo anterior con fundamento en el artículo 73 fracciones I y IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato; por lo que pongo a su consideración las siguientes Pruebas de Daño y Acuerdos de Clasificación que se agregan al cuerpo del presente.
2. Se anexa al cuerpo de la presente impresión del Tabulador de sueldos y salarios vigente en 2024 de esta Administración Pública Municipal Centralizada.
3. Se proporciona enlace de consulta de la página de la Dirección de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Organigrama de la Estructura Orgánica Centralizada 2021-2024
  - [https://transparencia.salamanca.gob.mx/InfoPublica/2Organigrama/pdf/2022/Organigrama\\_4to\\_trim22.pdf](https://transparencia.salamanca.gob.mx/InfoPublica/2Organigrama/pdf/2022/Organigrama_4to_trim22.pdf)

Se expide el presente con fundamento en los artículos 7 fracción XII 3, 26, 28, 47 y 99 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

Sin otro particular quedo de Usted como su seguro y atento servidor para cualquier duda o aclaración.

**ATENTAMENTE**

Salamanca, Guanajuato a 26 de Febrero de 2024

  
LIC. MARLON MICHELLE MARTINEZ OLVERA  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA  
INFORMACIÓN PÚBLICA DE SALAMANCA



## PRUEBA DE DAÑO 02/2023

En relación a su solicitud **110197600011824** girada a este Despacho de la Dirección de Recursos Humanos en fecha 16 dieciséis de febrero del año 2024 dos mil veinticuatro en oficio **UTAIPS/162/2024**, en el cual se solicita la plantilla laboral vigente 2024, por lo que se requiere **“NUMERO TOTAL DE POLICÍAS...”** y por ello se establece que dicha información a consideración de la suscrita cae en el supuesto de información **Reservada**, al respecto hago de su conocimiento la razón por la cual no es posible otorgarle la información que solicita. Lo anterior de conformidad y con fundamento en el artículo 113 Fracciones I y V de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, artículo 73 Fracción I y IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato, artículos 40, 125 y 126 Ley del Sistema Seguridad Pública para el Estado de Guanajuato 56, 110, Ley del Sistema Nacional de Seguridad Publica que a letra dice:

**Artículo 113.** Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

- I. Comprometa la seguridad nacional, la seguridad pública o la defensa nacional y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable;
- V. Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;”
- VII. Obstruya la prevención o persecución de los delitos;

**Artículo 73.** Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:  
I. Comprometa la seguridad nacional, la seguridad pública o la defensa nacional y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable  
IV. Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;”.

**Artículo 40.** Los datos de identificación de los servidores públicos a los que se otorgue protección y seguridad, así como el número y datos del personal, bienes y equipo de seguridad será información de carácter confidencial.

**Artículo 125.** Los registros de la información, en materia de seguridad pública, estarán integrados por las políticas y actividades de planeación, instrumentos que se generen con motivo de la operación, personal y actividades de las instituciones de prevención, procuración y administración de justicia, readaptación social y, en general, todas las instituciones que deban contribuir a la seguridad pública. Carácter de la Información

**Artículo 126.** La información será manejada bajo el principio de confidencialidad y tendrá el carácter de reservada por tiempo indefinido. Estará disponible única y exclusivamente para consulta de las autoridades y servidores públicos autorizados por las instituciones de prevención, procuración y administración de justicia y reinserción social, en el ejercicio de sus funciones, siguiendo los procedimientos que en el reglamento se establezcan.”

**Artículo 56.** Los integrantes de las Instituciones de Procuración de Justicia deberán someterse y aprobar los procesos de evaluación de control de confianza y del desempeño con la periodicidad y en los casos que establezca la normatividad aplicable. Los resultados de los procesos de evaluación y los expedientes que se formen con los mismos serán confidenciales, salvo en aquellos casos en que deban presentarse en procedimientos administrativos o judiciales y se mantendrán en reserva en los términos de las disposiciones aplicables, salvo en los casos que señala la presente ley.

**Artículo 110.** Los integrantes del Sistema están obligados a permitir la interconexión de sus Bases de Datos para compartir la información sobre Seguridad Pública con el Sistema Nacional de Información, en los términos de esta Ley y otras disposiciones jurídicas aplicables. Para efecto de dar cumplimiento al párrafo anterior, se adoptarán los mecanismos tecnológicos necesarios para la interconexión en tiempo real y respaldo de la información. La información contenida en las Bases de Datos del Sistema Nacional de Información, podrá ser certificada por la autoridad respectiva y tendrá el valor probatorio que las disposiciones legales determinen. Se clasifica como reservada la información contenida en todas y cada una de las Bases de Datos del Sistema

Nacional de Información, así como los Registros Nacionales y la información contenida en ellos, en materia de detenciones, información criminal, personal de seguridad pública, personal y equipo de los servicios de seguridad privada, armamento y equipo, vehículos, huellas dactilares, teléfonos celulares, medidas cautelares, soluciones alternas y formas de terminación anticipada, sentenciados y las demás necesarias para la operación del Sistema, cuya consulta es exclusiva de las instituciones de Seguridad Pública que estén facultadas en cada caso, a través de los servidores públicos que cada institución designe, por lo que el público no tendrá acceso a la información que en ellos se contenga.

Así pues, analizada y estudiada dicha solicitud de información con apego al cumplimiento a lo establecido por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el estado de Guanajuato en su numeral 61 que a la letra dice "En la aplicación de la prueba de daño, el sujeto obligado deberá justificar que: **I. La divulgación de la información representa un riesgo real, demostrable e identificable de perjuicio significativo al interés público; II. El riesgo de perjuicio que supondría la divulgación supera el interés público general de que se difunda;** y III. La limitación se adecua al principio de proporcionalidad y representa el medio menos restrictivo disponible para evitar el perjuicio.

Toda vez que se desprende de dicha información que el riesgo de proporcionarla supera el interés Público de que se difunda, ya que como se mencionó se actualiza el supuesto establecido en el artículo 73 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato en sus fracciones I y IV. 56, 110, Ley del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

**DAÑO PRESENTE:** Al hacer de conocimiento Público dicha información que contiene datos sensibles y en caso de ser revelados ponen en riesgo, la seguridad de los usuarios y los elementos, la coordinación interinstitucional y operativa, aún más que pueden ser aprovechados para conocer la capacidad de las áreas operativas y las tareas de la Dirección General de Seguridad del Municipio.

Lo anterior, en virtud de que con el fortalecimiento de la secrecía con que se deben manejar este acuerdo, evitamos que llegue a manos de individuos que pudieren utilizarla para delinquir, vulnerando el interés público, aun mas que se pone en riesgo la integridad física del personal operativo y de la ciudadanía, pudiendo ser bloqueados los procedimientos sistemáticos de operación que aplica la coordinación de Seguridad Pública. Por lo que con fundamento en el artículo 73 fracciones I y IV que a letra reproduzco **información reservada.**

**Artículo 73.** Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

- I. **Comprometa la seguridad Pública y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable;**
- II. **Pueda menoscabar la conducción de las negociaciones y relaciones internacionales;**
- III. **Se entregue expresamente con ese carácter o el de confidencial por otro u otros sujetos de derecho internacional, excepto cuando se trate de violaciones graves de derechos humanos o delitos de lesa humanidad de conformidad con el derecho internacional;**

- IV. **Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;**
- V. *Obstruya las actividades de verificación, inspección y auditoría relativas al cumplimiento de las leyes o afecte la recaudación de contribuciones;*
- VI. *Obstruya la prevención o persecución de los delitos;*
- VII. *La que contenga las opiniones, recomendaciones o puntos de vista que formen parte del proceso deliberativo de los Servidores Públicos, hasta en tanto no sea adoptada la decisión definitiva, la cual deberá estar documentada;*
- VIII. *Obstruya los procedimientos para fincar responsabilidad a los Servidores Públicos, en tanto no se haya dictado la resolución administrativa;*
- IX. *Afecte los derechos del debido proceso;*
- X. *Vulnere la conducción de los Expedientes judiciales o de los procedimientos administrativos seguidos en forma de juicio, en tanto no hayan causado estado;*
- XI. *Se encuentre contenida dentro de las investigaciones de hechos que la ley señale como delitos y se tramiten ante el Ministerio Público; y*
- XII. *Las que por disposición expresa de una ley tengan tal carácter, siempre que sean acordes con las bases, principios y disposiciones establecidos en esta Ley y no la contravengan; así como las previstas en tratados internacionales.*
- XIII. *La información que por mandato expreso de una ley sea considerada pública, no podrá reservarse en virtud de este artículo.*

Aunado a lo anterior, la suscrita al entregar dicha información puede generar condiciones que afecten de manera directa y vulnerar la seguridad de toda la ciudadanía y del personal operativo.

**DAÑO PROBABLE:** En caso de trascender la información se vulnera de manera tajante el precepto legal 73. De la Ley en comento; **Comprometa la seguridad Pública y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable; Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;** Luego entonces, podría causar que la delincuencia organizada tenga ventaja sobre la seguridad del Municipio y de los ciudadanos, ya que se considera Reservada puesto que el hacer Pública dicha información puede poner en sobre aviso a la delincuencia sobre las tareas de la Dirección General de Seguridad del Municipio por lo que pone en riesgo la seguridad de la ciudadanía.

**DAÑO ESPECIFICO:** La entrega de la información causaría un serio perjuicio a la ciudadanía ya que en la actualidad, la delincuencia tomaría ventaja sobre el Municipio y la ciudadanía, al conocer **... "NUMERO TOTAL DE POLICÍAS ..."** así pues el daño específico para reservar esta información es que de hacerse Pública un primer conjunto de razones tiene que ver con las características estructurales del Gobierno por las cuales atraviesa el Municipio, asimismo un gobierno, reservará esta información, ya que al proveer esta información se expone a ser atacado por un adversario y ocasionaría violaciones

a la Ley en comento y se comprometa la Seguridad Pública al poner en riesgo la vida de una persona por lo que la publicidad de la información pudiera causar daño.

**PERIODO DE RESERVA:** Artículo 62 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato. La información se clasificara como reservada, según el artículo 73 de esta Ley, podrá permanecer con tal carácter hasta por un periodo de cinco años. El periodo de reserva correrá a partir de la fecha en que se clasifica el documento.

De tal manera como se desprende, se fundamenta y se motiva; esta información no puede ser entregada al amparo del artículo 73 I y IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato que a letra dice: como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación **Comprometa la seguridad Pública y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable; Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;** Por lo que derivado de lo anteriormente expuesto es que solicito al **TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE ESTE MUNICIPIO** el LIC. **MARLON MICHELLE MARTÍNEZ OLVERA** se someta a consideración del Comité de Transparencia y Acceso a la Información Pública de este Municipio, que la información requerida del presente acuerdo sea clasificada como reservada, asimismo se solicita que el resultado que emita el Comité de Transparencia y Acceso a la Información Pública de este Municipio sea notificado a la suscrita, lo anterior para dar cabal cumplimiento a lo ordenado.

Lo anterior con fundamento en lo dispuesto en los artículos; 51, 61, 62 y 73 Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

"SALAMANCA, EL CORAZÓN DE GUANAJUATO"  
ATENTAMENTE  
SALAMANCA, GUANAJUATO A FECHA DE SU PRESENTACIÓN

C.P. MARÍA TERESA GARCÍA ROJAS  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS



**ACUERDO DE CLASIFICACIÓN 02/2023**

LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE SALAMANCA GUANAJUATO, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 113 FRACCIONES I Y V DE LA LEY GENERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA; 73 FRACCIONES I Y IV DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA PARA EL ESTADO DE GUANAJUATO. 126 LEY DEL SISTEMA SEGURIDAD PÚBLICA PARA EL ESTADO DE GUANAJUATO 56, 110, LEY DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PUBLICA.

**1.- Fecha de Emisión del Acuerdo:**

06 seis de Marzo del año 2023

**2.- Entidad que posee la información:**

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**3.- Documentos, Expediente o Información materia del Acuerdo:**

Se clasifica como **RESERVADA** la siguiente información:

**" NUMERO DE POLICÍAS EN SALAMANCA GTO "**

**4.- Clasificación de la Información:**

RESERVADA.

**5.- Plazo de Reserva:**

06 seis de Marzo del año 2028

**6.- Fundamento Legal de la Clasificación:**

Artículos 54, Fracción XIX, XX 62, 65, 66, 73 Fracción I y IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato; los artículos 40, 125, 126 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 56 y 110 Ley del Sistema Nacional de Seguridad Publica.

**7.- Razonamiento de la Clasificación:**

La siguiente información se considera de carácter **RESERVADO**:

Toda vez que se desprende de dicha información que el riesgo de proporcionarla supera el interés público de que se difunda, ya que como se mencionó se actualiza el supuesto establecido en el artículo 73 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato en sus fracciones I y IV.

**DAÑO PRESENTE:** Al hacer conocimiento Público de dicha información además de que contiene en caso de ser revelados ponen en riesgo, la seguridad de las partes.

Lo anterior, en virtud de que con el fortalecimiento de la secrecía con que se deben manejar ésta información, evitamos que llegue a manos de individuos que pudieren utilizarla.

## Capítulo II Información Reservada

### *Información reservada*

“Artículo 73. Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

- I. ***Comprometa la seguridad Pública y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable;***
- IV. ***Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;”***

**DAÑO PROBABLE:** En caso de trascender la información se vulnera de manera tajante el precepto legal 73 de la Ley en comento; comprometa la seguridad pública y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable; pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física; Luego entonces, podría causar que la delincuencia organizada tenga ventaja sobre la seguridad del Municipio y de los ciudadanos.

**DAÑO ESPECIFICO:** La entrega de la información causaría un serio perjuicio a la ciudadanía ya que en la actualidad, la delincuencia tomaría ventaja sobre el Municipio, al tener el pleno conocimiento del contenido de dicha información, así pues el daño específico para reservar esta información es que de hacerse pública un primer conjunto de razones tiene que ver con la obstrucción de procedimientos dentro de la corporación de la Dirección General de Seguridad.

Por lo antes expuesto y fundado se resuelve:

**PRIMERO.** - Con base en los razonamientos expuestos en el punto número 7 del presente, se clasifica como **RESERVADA** la siguiente información: **" NUMERO DE POLICÍAS EN SALAMANCA GTO"** Tal como se menciona en el punto número 3 (tres) por un plazo de 5 (cinco) años contados a partir de la fecha del presente, para concluir el día **06 seis de Marzo del año 2028 dos mil veintiocho.**

**SEGUNDO.-** La información perderá el carácter de RESERVADA cuando concluya el periodo señalado en el punto resolutivo primero; para los efectos, La Dirección de Recursos Humanos notificará a la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de Salamanca, cualquier Situación de Hecho o Derecho que afecte a la presente clasificación, a fin de que se tomen las medidas correspondientes.

**TERCERO.-** El presente acuerdo de reserva no excluye la posibilidad de que la información reservada sea proporcionada a otra autoridad previo requerimiento debidamente fundado y motivado, caso en el cual, se hará saber de la clasificación bajo la que se encuentra la información materia del presente acuerdo para que tomen las medidas que procedan.

Asimismo, la Dirección de Recursos Humanos podrá bajo su más estricta responsabilidad, proporcionar acceso a la información materia del presente acuerdo a aquellas personas que tengan un interés jurídico reconocido ante la misma, en la medida en que resulte justificado para hacer valer tal interés, siempre que no se vea afectada o puesta en riesgo la reserva decretada.

La Dirección de Recursos Humanos deberá informar de inmediato a la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública sobre dichas autorizaciones y la información dada a conocer.

**CUARTO.-** La Dirección de Recursos Humanos deberá tomar las medidas necesarias para garantizar la reserva de la información materia del presente acuerdo y su conservación en buen estado por un lapso de 5 (cinco) años contados a partir del presente, independientemente del tiempo que deba conservarlo por cuestiones administrativas legales.

**QUINTO.-** La Dirección de Recursos Humanos llevará un registro de:

- a) Los Funcionarios y personas autorizadas para acceder a la información reservada.
- b) Los datos de identificación de las personas que lo consulten, así como la fecha y hora en que lo haga.



## DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Solo mediante acuerdo firmado la Dirección de Recursos Humanos, se autorizará la copia de la información materia del presente acuerdo por cualquier medio; las copias deberán contener la leyenda "INFORMACIÓN RESERVADA" o "RESERVADA" a lo largo de la parte útil de las fojas de forma tal que no impidan su lectura.

**SEXTO.-** Mientras subsista la reserva, un tanto del presente acuerdo deberá adjuntarse a la información relativa y mencionada en el punto número 3 (tres), así como los documentos y expedientes particulares que se generen con motivo de los mismos.

Lo anterior con fundamento en lo dispuesto en los artículos; 51, 61, 62 y 73 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

**"SALAMANCA, EL CORAZÓN DE GUANAJUATO."**

**ATENTAMENTE**

**SALAMANCA, GUANAJUATO A FECHA DE SU PRESENTACIÓN**

*(Firma)*  
**C.P. MARÍA TERESA GARCÍA ROJAS**  
**DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS**



**PRUEBA DE DAÑO 04/2023**

En relación a su solicitud **110197600011824** girada a este Despacho de la Dirección de Recursos Humanos en fecha 16 dieciséis de febrero del año 2024 dos mil veinticuatro en oficio **UTAIPS/162/2024**, en el cual se solicita **NUMERO DE POLICÍAS VIALES O TRANSITO** Se establece que dicha información a consideración de la suscrita cae en el supuesto de información **Reservada**, al respecto hago de su conocimiento la razón por la cual no es posible otorgarle la información que solicita. Lo anterior de conformidad y con fundamento en el artículo 113 Fracciones I y V de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, artículo 73 Fracción I y IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato, artículos 40, 125 y 126 Ley del Sistema Seguridad Pública para el Estado de Guanajuato 56, 110, Ley del Sistema Nacional de Seguridad Publica que a letra dice:

**Artículo 113.** Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

I. Comprometa la seguridad nacional, la seguridad pública o la defensa nacional y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable;

V. Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;"

VII. Obstruya la prevención o persecución de los delitos;

**Artículo 73.** Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

I. Comprometa la seguridad nacional, la seguridad pública o la defensa nacional y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable

IV. Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;"

**Artículo 40.** Los datos de identificación de los servidores públicos a los que se otorgue protección y seguridad, así como el número y datos del personal, bienes y equipo de seguridad será información de carácter confidencial.

**Artículo 125.** Los registros de la información, en materia de seguridad pública, estarán integrados por las políticas y actividades de planeación, instrumentos que se generen con motivo de la operación, personal y actividades de las instituciones de prevención, procuración y administración de justicia, readaptación social y, en general, todas las instituciones que deban contribuir a la seguridad pública. Carácter de la Información

**Artículo 126.** La información será manejada bajo el principio de confidencialidad y tendrá el carácter de reservada por tiempo indefinido. Estará disponible única y exclusivamente para consulta de las autoridades y servidores públicos autorizados por las instituciones de prevención, procuración y administración de justicia y reinserción social, en el ejercicio de sus funciones, siguiendo los procedimientos que en el reglamento se establezcan."

**Artículo 56.** Los integrantes de las Instituciones de Procuración de Justicia deberán someterse y aprobar los procesos de evaluación de control de confianza y del desempeño con la periodicidad y en los casos que establezca la normatividad aplicable. Los resultados de los procesos de evaluación y los expedientes que se formen con los mismos serán confidenciales, salvo en aquellos casos en que deban presentarse en procedimientos administrativos o judiciales y se mantendrán en reserva en los términos de las disposiciones aplicables, salvo en los casos que señala la presente ley.

**Artículo 110.** Los integrantes del Sistema están obligados a permitir la interconexión de sus Bases de Datos para compartir la información sobre Seguridad Pública con el Sistema Nacional de Información, en los términos de esta Ley y otras disposiciones jurídicas aplicables. Para efecto de dar cumplimiento al párrafo anterior, se adoptarán los mecanismos tecnológicos necesarios para la interconexión en tiempo real y respaldo de la información. La información contenida en las Bases de Datos del Sistema Nacional de Información, podrá ser certificada por la autoridad respectiva y tendrá el valor probatorio que las disposiciones legales determinen. Se clasifica como reservada la información contenida en todas y cada una de las Bases de Datos del Sistema Nacional de Información, así como los Registros Nacionales y la información contenida en ellos, en materia de detenciones, información criminal, personal de seguridad pública, personal y equipo de los servicios de seguridad privada, armamento y equipo, vehículos, huellas dactilares, teléfonos celulares, medidas cautelares, soluciones alternativas y formas de terminación anticipada, sentenciados y las demás necesarias para la operación del Sistema, cuya consulta es exclusiva de las instituciones de Seguridad Pública que estén facultadas en cada caso, a través de los servidores públicos que cada institución designe, por lo que el público no tendrá acceso a la información que en ellos se contenga.

Así pues, analizada y estudiada dicha solicitud de información con apego al cumplimiento a lo establecido por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el estado de Guanajuato en su numeral 61 que a la letra dice "En la aplicación de la prueba de daño, el sujeto obligado deberá justificar que: **I. La divulgación de la información representa un riesgo real, demostrable e identificable de perjuicio significativo al interés público; II. El riesgo de perjuicio que supondría la divulgación supera el interés público general de que se difunda;** y III. La limitación se adecua al principio de proporcionalidad y representa el medio menos restrictivo disponible para evitar el perjuicio.

Toda vez que se desprende de dicha información que el riesgo de proporcionarla supera el interés Público de que se difunda, ya que como se mencionó se actualiza el supuesto establecido en el artículo 73 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato en sus fracciones I y IV. 56. 110. Ley del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

**DAÑO PRESENTE:** Al hacer de conocimiento Público dicha información y en caso de ser revelados ponen en riesgo, la seguridad de los usuarios y los elementos de la Dirección de Tránsito y Vialidad, la coordinación interinstitucional y operativa, aún más que pueden ser aprovechados para conocer la capacidad de las áreas operativas y las tareas de la Dirección de Tránsito y vialidad.

Lo anterior, en virtud de que con el fortalecimiento de la secrecía con que se deben manejar este acuerdo, evitamos que llegue a manos de individuos que pudieren utilizarla para delinquir, vulnerando el interés público, aun mas que se pone en riesgo la integridad física del personal operativo y de la ciudadanía, pudiendo ser bloqueados los procedimientos sistemáticos de operación que aplica la Dirección de Tránsito y Vialidad; Por lo que con fundamento en el artículo 73 fracciones I y IV que a letra reproduzco **información reservada**.

**Artículo 73.** Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

- XIV. Comprometa la seguridad Pública y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable;**
- XV. *Pueda menoscabar la conducción de las negociaciones y relaciones internacionales;*
- XVI. *Se entregue expresamente con ese carácter o el de confidencial por otro u otros sujetos de derecho internacional, excepto cuando se trate de violaciones graves de derechos humanos o delitos de lesa humanidad de conformidad con el derecho internacional;*
- XVII. Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;**
- XVIII. *Obstruya las actividades de verificación, inspección y auditoría relativas al cumplimiento de las leyes o afecte la recaudación de contribuciones;*
- XIX. *Obstruya la prevención o persecución de los delitos;*
- XX. *La que contenga las opiniones, recomendaciones o puntos de vista que formen parte del proceso deliberativo de los Servidores Públicos, hasta en tanto no sea adoptada la decisión definitiva, la cual deberá estar documentada;*
- XXI. *Obstruya los procedimientos para fincar responsabilidad a los Servidores Públicos, en tanto no se haya dictado la resolución administrativa;*
- XXII. *Afecte los derechos del debido proceso;*
- XXIII. *Vulnere la conducción de los Expedientes judiciales o de los procedimientos administrativos seguidos en forma de juicio, en tanto no hayan causado estado;*
- XXIV. *Se encuentre contenida dentro de las investigaciones de hechos que la ley señale como delitos y se tramiten ante el Ministerio Público; y*
- XXV. *Las que por disposición expresa de una ley tengan tal carácter, siempre que sean acordes con las bases, principios y disposiciones establecidos en esta Ley y no la contravengan; así como las previstas en tratados internacionales.*
- XXVI. *La información que por mandato expreso de una ley sea considerada pública, no podrá reservarse en virtud de este artículo.*

Aunado a lo anterior, la suscrita al entregar dicha información puede generar condiciones que afecten de manera directa y vulnerar la seguridad de toda la ciudadanía y del personal operativo.

**DAÑO PROBABLE:** En caso de trascender la información se vulnera de manera tajante el precepto legal 73. De la Ley en comento; **Comprometa la seguridad Pública y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable; Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;** Luego entonces, podría causar que la delincuencia organizada tenga ventaja sobre la seguridad del Municipio y de los ciudadanos, ya que se considera Reservada puesto que al hacer



**SALAMANCA**

## DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Pública dicha información puede poner en sobre aviso a la delincuencia sobre las tareas de la Dirección de Tránsito y vialidad y con ello pone en riesgo la seguridad de la ciudadanía.

**DAÑO ESPECIFICO:** La entrega de la información causaría un serio perjuicio a la ciudadanía ya que en la actualidad, la delincuencia tomaría ventaja sobre el Municipio y la ciudadanía, al conocer **NUMERO DE POLICÍAS VIALES O TRANSITO** así pues el daño específico para reservar esta información es que de hacerse Pública un primer conjunto de razones tiene que ver con las características estructurales del Gobierno por las cuales atraviesa el Municipio, asimismo un gobierno, reservará esta información, ya que al proveer esta información se expone a ser atacado por un adversario y ocasionaría violaciones a la Ley en comento y se comprometa la Seguridad Pública al poner en riesgo la vida de una persona por lo que la publicidad de la información pudiera causar daño.

**PERIODO DE RESERVA:** Artículo 62 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato. La información se clasificará como reservada, según el artículo 73 de esta Ley, podrá permanecer con tal carácter hasta por un periodo de cinco años. El periodo de reserva correrá a partir de la fecha en que se clasifica el documento.

De tal manera como se desprende, se fundamenta y se motiva; esta información no puede ser entregada al amparo del artículo 73 I y IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato que a letra dice: como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación ***Comprometa la seguridad Pública y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable; Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;*** Por lo que derivado de lo anteriormente expuesto es que solicito al **TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE ESTE MUNICIPIO** el LIC. **MARLON MICHELLE MARTÍNEZ OLVERA** se someta a consideración del Comité de Transparencia y Acceso a la Información Pública de este Municipio, que la información requerida del presente acuerdo sea clasificada como reservada, asimismo se solicita que el resultado que emita el Comité de Transparencia y Acceso a la Información Pública de este Municipio sea notificado a la suscrita, lo anterior para dar cabal cumplimiento a lo ordenado.

Lo anterior con fundamento en lo dispuesto en los artículos; 51, 61, 62 y 73 Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

"SALAMANCA, EL CORAZÓN DE GUANAJUATO."  
ATENTAMENTE  
SALAMANCA, GUANAJUATO A FECHA DE SU PRESENTACION

C.P. MARÍA TERESA GARCÍA ROJAS  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS



LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE SALAMANCA GUANAJUATO, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 113 FRACCIONES I Y V DE LA LEY GENERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA; 73 FRACCIONES I Y IV DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA PARA EL ESTADO DE GUANAJUATO. 126 LEY DEL SISTEMA SEGURIDAD PÚBLICA PARA EL ESTADO DE GUANAJUATO 56, 110, LEY DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PUBLICA.

**1.- Fecha de Emisión del Acuerdo:**

17 diecisiete de Julio del año 2023

**2.- Entidad que posee la información:**

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**3.- Documentos, Expediente o Información materia del Acuerdo:**

Se clasifica como **RESERVADA** la siguiente información:

... "NUMERO DE ELEMENTOS DE TRANSITO Y VIALIDAD CON QUE CUENTA EL MUNICIPIO DE SALAMANCA GTO.."

**4.- Clasificación de la Información:**

RESERVADA.

**5.- Plazo de Reserva:**

17 diecisiete de Julio del año 2028

**6.- Fundamento Legal de la Clasificación:**

Artículos 54, Fracción XIX, XX 62, 65, 66, 73 Fracción I y IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato; los artículos 40, 125, 126 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 56 y 110 Ley del Sistema Nacional de Seguridad Publica.

**7.- Razonamiento de la Clasificación:**

La siguiente información se considera de carácter **RESERVADO**:

Toda vez que se desprende de dicha información que el riesgo de proporcionarla supera el interés público de que se difunda, ya que como se mencionó se actualiza el supuesto establecido en el artículo 73 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato en sus fracciones I y IV.

**DAÑO PRESENTE:** Al hacer conocimiento Público de dicha información además de que contiene en caso de ser revelados ponen en riesgo, la seguridad de las partes.

Lo anterior, en virtud de que con el fortalecimiento de la secrecía con que se deben manejar ésta información, evitamos que llegue a manos de individuos que pudieren utilizarla.

## Capítulo II Información Reservada

### *Información reservada*

“Artículo 73. Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

- II. *Comprometa la seguridad Pública y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable;*
- V. *Pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física;”*

**DAÑO PROBABLE:** En caso de trascender la información se vulnera de manera tajante el precepto legal 73 de la Ley en comento; comprometa la seguridad pública y cuente con un propósito genuino y un efecto demostrable; pueda poner en riesgo la vida, seguridad o salud de una persona física; Luego entonces, podría causar que la delincuencia organizada tenga ventaja sobre la seguridad del Municipio y de los ciudadanos.

**DAÑO ESPECIFICO:** La entrega de la información causaría un serio perjuicio a la ciudadanía ya que en la actualidad, la delincuencia tomaría ventaja sobre el Municipio, al tener el pleno conocimiento del contenido de dicha información, así pues el daño específico para reservar esta información es que de hacerse pública un primer conjunto de razones tiene que ver con la obstrucción de procedimientos dentro de la Dirección de Tránsito y Vialidad.

Por lo antes expuesto y fundado se resuelve:

**PRIMERO.** - Con base en los razonamientos expuestos en el punto número 7 del presente, se clasifica como **RESERVADA** la siguiente información: **..“ NUMERO DE ELEMENTOS DE TRANSITO Y VIALIDAD CON QUE CUENTA EL MUNICIPIO DE SALAMANCA GTO..”** Tal como se menciona en el punto número 3 (tres) por un plazo de 5 (cinco) años contados a partir de la fecha del presente, para concluir el día **17 diecisiete de Julio del año 2028 dos mil veintiocho.**

**SEGUNDO.** - La información perderá el carácter de RESERVADA cuando concluya el periodo señalado en el punto resolutivo primero; para los efectos, La Dirección de Recursos Humanos notificará a la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de Salamanca, cualquier Situación de Hecho o Derecho que afecte a la presente clasificación, a fin de que se tomen las medidas correspondientes.

**TERCERO.** - El presente acuerdo de reserva no excluye la posibilidad de que la información reservada sea proporcionada a otra autoridad previo requerimiento debidamente fundado y motivado, caso en el cual, se hará saber de la clasificación bajo la que se encuentra la información materia del presente acuerdo para que tomen las medidas que procedan.

Asimismo, la Dirección de Recursos Humanos podrá bajo su más estricta responsabilidad, proporcionar acceso a la información materia del presente acuerdo a aquellas personas que tengan un interés jurídico reconocido ante la misma, en la medida en que resulte justificado para hacer valer tal interés, siempre que no se vea afectada o puesta en riesgo la reserva decretada.

La Dirección de Recursos Humanos deberá informar de inmediato a la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública sobre dichas autorizaciones y la información dada a conocer.

**CUARTO.** - La Dirección de Recursos Humanos deberá tomar las medidas necesarias para garantizar la reserva de la información materia del presente acuerdo y su conservación en buen estado por un lapso de 5 (cinco) años contados a partir del presente, independientemente del tiempo que deba conservarlo por cuestiones administrativas legales.

**QUINTO.** - La Dirección de Recursos Humanos llevará un registro de:

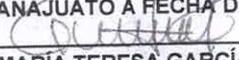
- c) Los funcionarios y personas autorizadas para acceder a la información reservada.

- d) Los datos de identificación de las personas que lo consulten, así como la fecha y hora en que lo haga.

Solo mediante acuerdo firmado la Dirección de Recursos Humanos, se autorizará la copia de la información materia del presente acuerdo por cualquier medio; las copias deberán contener la leyenda "INFORMACIÓN RESERVADA" o "RESERVADA" a lo largo de la parte útil de las fojas de forma tal que no impidan su lectura.

**SEXTO.** - Mientras subsista la reserva, un tanto del presente acuerdo deberá adjuntarse a la información relativa y mencionada en el punto número 3 (tres), así como los documentos y expedientes particulares que se generen con motivo de los mismos.

Lo anterior con fundamento en lo dispuesto en los artículos; 51,61, 62 y 73 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

"SALAMANCA, EL CORAZÓN DE GUANAJUATO."  
ATENTAMENTE  
SALAMANCA, GUANAJUATO A FECHA DE SU PRESENTACIÓN  
  
C.P. MARÍA TERESA GARCÍA ROJAS  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS



| No. GENERAL  | CATEGORIA                                | No. PLAZAS | CATEGORIA | SALARIO  |
|--|--|------------|-----------|----------|
| <b>H. AYUNTAMIENTO</b>   |  |            |           |          |
| 1  | PRESIDENTE MUNICIPAL.                    | 1          |           | 3,194.04 |
| <b>H. AYUNTAMIENTO</b>   |  |            |           |          |
| 3  | SINDICO.                                 | 2          |           | 2,091.11 |
| 15   | REGIDOR.                                 | 12         |           | 1,882.00 |
| 17   | TECNICO ESPECIALIZADO "A"                | 2          |           | 702.43   |
| 20   | TECNICO "A"                              | 3          |           | 362.62   |
| <b>SECRETARÍA PARTICULAR</b>                                     |  |            |           |          |
| 21   | DIRECTOR GENERAL "C"                     | 1          |           | 1,339.00 |
| 22   | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70   |
| 23   | JEFE "B"                                 | 1          |           | 672.82   |
| 24   | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"               | 1          |           | 480.09   |
| 25   | TECNICO "A"                              | 1          |           | 362.62   |
| <b>JEFATURA DE ATENCIÓN CIUDADANA</b>                            |  |            |           |          |
| 26   | JEFE "A"                                 | 1          |           | 762.64   |
| 27   | OPERADOR ESPECIALIZADO "B"               | 1          |           | 444.73   |
| 28   | OPERADOR "A"                             | 1          |           | 270.83   |
| <b>JEFATURA DE EVENTOS ESPECIALES</b>                            |  |            |           |          |
| 29   | JEFE "A"                                 | 1          |           | 762.64   |
| 31   | TECNICO "B"                              | 2          |           | 333.53   |
| 32   | OFICIAL ESPECIALISTA "A" (SINDICALIZADO) | 1          |           | 331.22   |
| 33   | OFICIAL ESPECIALISTA "B" (SINDICALIZADO) | 1          |           | 318.48   |
| 39   | OFICIAL ESPECIALISTA "C" (SINDICALIZADO) | 6          |           | 306.23   |
| 40   | OFICIAL ESPECIALISTA "D" (SINDICALIZADO) | 1          |           | 288.90   |
| 44   | OFICIAL ESPECIALISTA "E" (SINDICALIZADO) | 4          |           | 267.50   |
| 49   | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 5          |           | 250.00   |
| 50   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 1          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE RELACIONES PÚBLICAS</b>                          |  |            |           |          |
| 51   | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70   |
| 53   | OPERADOR ESPECIALIZADO "B"               | 2          |           | 444.73   |
| <b>PERSONAL DE APOYO A INSTITUCIONES</b>                         |  |            |           |          |
| 55   | TECNICO "A"                              | 2          |           | 362.62   |
| 56   | TECNICO "B"                              | 1          |           | 333.53   |
| 59   | OPERADOR "B"                             | 3          |           | 259.57   |
| 65   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 6          |           | 249.00   |
| <b>APOYO EDILICIO</b>  |  |            |           |          |
| 66   | DIRECTOR "A"                             | 1          |           | 1,215.86 |
| 67   | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"               | 1          |           | 413.42   |
| <b>UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA</b> |  |            |           |          |
| 68   | DIRECTOR "A"                             | 1          |           | 1,215.86 |
| 69   | TECNICO "B"                              | 1          |           | 333.53   |
| 70   | TECNICO "C"                              | 1          |           | 306.55   |
| <b>JUZGADO MUNICIPAL</b>   |  |            |           |          |
| 71   | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70   |
| 72   | TECNICO "C"                              | 1          |           | 306.55   |
| 73   | TECNICO "E"                              | 1          |           | 282.62   |
| <b>DERECHOS HUMANOS</b>  |  |            |           |          |
| 74   | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| <b>SECRETARÍA DEL H. AYUNTAMIENTO</b>                            |  |            |           |          |
| 75   | DIRECTOR GENERAL "A"                     | 1          |           | 2,519.91 |
| 76   | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70   |
| 77   | JEFE "B"                                 | 1          |           | 672.82   |
| 78   | TECNICO "B"                              | 1          |           | 333.53   |
| <b>DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS</b>                    |  |            |           |          |

| No. GENERAL   | CATEGORIA                                | No. PLAZAS | CATEGORIA | SALARIO  |
|---|--|------------|-----------|----------|
| 79  | DIRECTOR GENERAL "C"                     | 1          |           | 1,339.00 |
| 80  | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70   |
| 82  | TECNICO ESPECIALIZADO "C"                | 2          |           | 540.65   |
| 83  | TECNICO ESPECIALIZADO "D"                | 1          |           | 503.81   |
| 84  | OPERADOR ESPECIALIZADO "B"               | 1          |           | 444.73   |
| 85  | OPERADOR "B"                             | 1          |           | 259.57   |
| <b>DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y CONTROL</b>   |  |            |           |          |
| 86  | DIRECTOR "A"                             | 1          |           | 1,215.86 |
| 87  | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| 89  | OPERADOR ESPECIALIZADO "B"               | 2          |           | 444.73   |
| 90  | TECNICO "A"                              | 1          |           | 362.62   |
| 113   | TECNICO "C"                              | 23         |           | 306.55   |
| <b>SECRETARÍA TÉCNICA DEL CONSEJO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, HONOR Y JUSTICIA PARA LA INSTITUCIÓN POLICIAL DE SALAMANCA, GTO.</b> |  |            |           |          |
| 114   | JEFE "C"                                 | 1          |           | 616.75   |
| 115   | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| <b>JEFATURA DE ARCHIVO MUNICIPAL</b>  |  |            |           |          |
| 116   | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| 117   | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"               | 1          |           | 480.09   |
| 118   | TECNICO "C"                              | 1          |           | 306.55   |
| 119   | TECNICO "E"                              | 1          |           | 282.62   |
| 123   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 4          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE LA JUNTA LOCAL DE RECLUTAMIENTO</b>  |  |            |           |          |
| 124   | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| 125   | TECNICO "A"                              | 1          |           | 362.62   |
| <b>DIRECCIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL</b>  |  |            |           |          |
| 126   | DIRECTOR "A"                             | 1          |           | 1,215.86 |
| 130   | TECNICO ESPECIALIZADO "D"                | 4          |           | 503.81   |
| 131   | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"               | 1          |           | 480.09   |
| 136   | TECNICO "C"                              | 5          |           | 306.55   |
| 138   | TECNICO "D"                              | 2          |           | 293.98   |
| 153   | OPERADOR "B"                             | 15         |           | 259.57   |
| 154   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 1          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE DELEGADOS</b>  |  |            |           |          |
| 155   | JEFE "B"                                 | 1          |           | 672.82   |
| <b>TESORERÍA MUNICIPAL</b>  |  |            |           |          |
| 156   | DIRECTOR GENERAL "A"                     | 1          |           | 2,519.91 |
| 157   | TECNICO ESPECIALIZADO "A"                | 1          |           | 702.43   |
| 158   | TECNICO "B"                              | 1          |           | 333.53   |
| 159   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 1          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCION DE FINANZAS</b>  |  |            |           |          |
| 160   | DIRECTOR GENERAL "C"                     | 1          |           | 1,339.00 |
| 161   | OPERADOR "A"                             | 1          |           | 270.83   |
| <b>DIRECCION DE INGRESOS</b>  |  |            |           |          |
| 162   | DIRECTOR "A"                             | 1          |           | 1,215.86 |
| 163   | JEFE "A"                                 | 1          |           | 762.64   |
| 164   | TECNICO ESPECIALIZADO "A"                | 1          |           | 702.43   |
| 165   | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"               | 1          |           | 413.42   |
| 166   | TECNICO "B"                              | 1          |           | 333.53   |
| 179   | TECNICO "C"                              | 13         |           | 306.55   |
| 181   | OPERADOR "B"                             | 2          |           | 259.57   |
| 187   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 6          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE ESTACIONAMIENTO</b>  |  |            |           |          |
| 188   | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| 189   | TECNICO "C"                              | 1          |           | 306.55   |
| 190   | OFICIAL ESPECIALISTA "D" (SINDICALIZADO) | 1          |           | 288.90   |
| 199   | OFICIAL ESPECIALISTA "E" (SINDICALIZADO) | 9          |           | 267.50   |

| No. GENERAL   | CATEGORIA                    | No. PLAZAS | CATEGORIA | SALARIO  |
|---|------------------------------|------------|-----------|----------|
| <b>DIRECCION DE EGRESOS</b>   |                              |            |           |          |
| 200   | DIRECTOR "A"                 | 1          |           | 1,215.86 |
| 202   | TECNICO ESPECIALIZADO "A"    | 2          |           | 702.43   |
| 204   | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"   | 2          |           | 480.09   |
| 206   | OPERADOR "B"                 | 2          |           | 259.57   |
| 207   | JEFE "B"                     | 1          |           | 672.82   |
| <b>DIRECCIÓN DE GLOSA</b>   |                              |            |           |          |
| 208   | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 210   | JEFE "C"                     | 2          |           | 616.75   |
| 211   | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"   | 1          |           | 480.09   |
| 212   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"   | 1          |           | 387.55   |
| 213   | TECNICO "E"                  | 1          |           | 282.62   |
| 214   | OPERADOR "B"                 | 1          |           | 259.57   |
| <b>DIRECCIÓN DE CATASTRO E IMPUESTO PREDIAL</b>                                 |                              |            |           |          |
| 215   | DIRECTOR "A"                 | 1          |           | 1,215.86 |
| 216   | JEFE "B"                     | 1          |           | 672.82   |
| 217   | TECNICO ESPECIALIZADO "C"    | 1          |           | 540.65   |
| 218   | TECNICO "C"                  | 1          |           | 306.55   |
| 220   | OPERADOR "A"                 | 2          |           | 270.83   |
| 225   | OPERADOR "B"                 | 5          |           | 259.57   |
| 226   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 1          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE IMPUESTO PREDIAL</b>   |                              |            |           |          |
| 227   | JEFE "B"                     | 1          |           | 672.82   |
| 228   | TECNICO ESPECIALIZADO "D"    | 1          |           | 503.81   |
| 229   | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"   | 1          |           | 480.09   |
| 230   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"   | 1          |           | 387.55   |
| 233   | TECNICO "A"                  | 3          |           | 362.62   |
| 235   | OPERADOR "A"                 | 2          |           | 270.83   |
| 238   | OPERADOR "B"                 | 3          |           | 259.57   |
| 239   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 1          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN JURÍDICA DE TESORERIA</b>  |                              |            |           |          |
| 240   | DIRECTOR "A"                 | 1          |           | 1,215.86 |
| 241   | JEFE "A"                     | 1          |           | 762.64   |
| 242   | TECNICO ESPECIALIZADO "C"    | 1          |           | 540.65   |
| <b>DIRECCIÓN DE CONTROL PATRIMONIAL</b>   |                              |            |           |          |
| 243   | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 244   | TECNICO ESPECIALIZADO "C"    | 1          |           | 540.65   |
| 245   | TECNICO "E"                  | 1          |           | 282.62   |
| 246   | OPERADOR "A"                 | 1          |           | 270.83   |
| 247   | OPERADOR "B"                 | 1          |           | 259.57   |
| 249   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 2          |           | 249.00   |
| <b>CENTRO CÍVICO</b>  |                              |            |           |          |
| 250   | ENCARGADO                    | 1          |           | 377.45   |
| 251   | OPERADOR "B"                 | 1          |           | 259.57   |
| 253   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 2          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE ENLACE MUNICIPAL CON LA SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES</b> |                              |            |           |          |
| 254   | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 255   | JEFE "C"                     | 1          |           | 616.75   |
| 256   | TECNICO ESPECIALIZADO "B"    | 1          |           | 561.30   |
| 265   | OPERADOR ESPECIALIZADO "B"   | 9          |           | 444.73   |
| 266   | TECNICO "A"                  | 1          |           | 362.62   |
| 267   | TECNICO "C"                  | 1          |           | 306.55   |
| 268   | OPERADOR "B"                 | 1          |           | 259.57   |
| 269   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 1          |           | 249.00   |
| <b>CONTRALORÍA MUNICIPAL</b>  |                              |            |           |          |
| 270   | DIRECTOR GENERAL "B"         | 1          |           | 1,539.00 |
| 275   | SUBCONTRALOR                 | 5          |           | 900.00   |

| No. GENERAL                                    | CATEGORIA                               | No. PLAZAS CATEGORIA | SALARIO  |
|--|---|----------------------|----------|
| 282  | TECNICO ESPECIALIZADO "B"               | 7                    | 561.30   |
| 283  | TECNICO "B"                             | 1                    | 333.53   |
| <b>DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD</b>          |   |                      |          |
| 284  | DIRECTOR GENERAL "A"                    |                      | 2,519.91 |
| 285  | DIRECTOR "B"                            |                      | 816.70   |
| 286  | DIRECTOR "C"                            |                      | 787.81   |
| 287  | JEFE "D"                                |                      | 490.68   |
| 288  | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"              |                      | 387.55   |
| 291  | OPERADOR "B"                            |                      | 259.57   |
| 293  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"            |                      | 249.00   |
| <b>COMISARÍA GENERAL</b>                       |   |                      |          |
| 294  | COMISARIO                               |                      | 1,702.25 |
| 295  | OFICIAL                                 |                      | 1,381.87 |
| 298  | SUBOFICIAL                              |                      | 1,111.93 |
| 308  | POLICÍA 1º                              |                      | 953.65   |
| 338  | POLICÍA 2º                              |                      | 766.51   |
| 339  | POLICÍA 3º (JEFE UNIDAD DE REACCIÓN)    |                      | 720.37   |
| 340  | POLICÍA 3º (JEFE DE UNIDAD DE ANALISIS) |                      | 701.01   |
| 428  | POLICÍA 3º                              |                      | 638.13   |
| 437  | POLICÍA (UNIDAD DE REACCIÓN)            |                      | 585.84   |
| 441  | POLICÍA (UNIDAD DE ANALISIS)            |                      | 557.01   |
| 698  | POLICÍA                                 |                      | 555.65   |
| <b>DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN</b>     |   |                      |          |
| 699  | DIRECTOR "A"                            |                      | 1,215.86 |
| 700  | JEFE "B"                                |                      | 672.82   |
| 701  | TECNICO ESPECIALIZADO "C"               |                      | 540.65   |
| 702  | ENCARGADO                               |                      | 377.45   |
| 703  | TECNICO "A"                             |                      | 362.62   |
| 704  | TECNICO "C"                             |                      | 306.55   |
| 705  | TECNICO "E"                             |                      | 282.62   |
| 706  | OPERADOR "A"                            |                      | 270.83   |
| 708  | OPERADOR "B"                            |                      | 259.57   |
| 709  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"            |                      | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE PREVENCIÓN AL DELITO</b>        |   |                      |          |
| 710  | JEFE "B"                                |                      | 672.82   |
| 712  | TECNICO "C"                             |                      | 306.55   |
| 713  | TECNICO "D"                             |                      | 293.98   |
| 714  | OPERADOR "B"                            |                      | 259.57   |
| 719  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"            |                      | 249.00   |
| <b>JEFATURA DEL SISTEMA DE EMERGENCIAS 911</b> |   |                      |          |
| 720  | JEFE "B"                                |                      | 672.82   |
| 721  | TECNICO "A"                             |                      | 362.62   |
| 729  | TECNICO "C"                             |                      | 306.55   |
| 734  | TECNICO "E"                             |                      | 282.62   |
| 743  | OPERADOR "A"                            |                      | 270.83   |
| 765  | OPERADOR "B"                            |                      | 259.57   |
| <b>JEFATURA DE OFICIALES CALIFICADORES</b>     |   |                      |          |
| 766  | JEFE "C"                                |                      | 616.75   |
| 771  | TECNICO "C"                             |                      | 306.55   |
| 776  | OPERADOR "A"                            |                      | 270.83   |
| 777  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"            |                      | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE ACADEMIA</b>                   |   |                      |          |
| 778  | DIRECTOR "A"                            |                      | 1,215.86 |
| 779  | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"              |                      | 413.42   |
| 780  | TECNICO "A"                             |                      | 362.62   |
| 781  | TECNICO "B"                             |                      | 333.53   |
| 782  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"            |                      | 249.00   |

| No. GENERAL   | CATEGORIA                    | No. PLAZAS | CATEGORIA | SALARIO  |
|---|------------------------------|------------|-----------|----------|
| <b>DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO ECONOMICO</b>          |                              |            |           |          |
| 783   | DIRECTOR GENERAL "B"         | 1          |           | 1,539.00 |
| 784   | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 785   | DIRECTOR "C"                 | 1          |           | 787.81   |
| 787   | JEFE "B"                     | 2          |           | 672.82   |
| 789   | JEFE "C"                     | 2          |           | 616.75   |
| 791   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"   | 2          |           | 387.55   |
| 792   | TECNICO "E"                  | 1          |           | 282.62   |
| 793   | OPERADOR "B"                 | 1          |           | 259.57   |
| <b>DIRECCIÓN DE TURISMO</b>                               |                              |            |           |          |
| 794   | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 796   | JEFE "D"                     | 2          |           | 490.68   |
| 797   | TECNICO "A"                  | 1          |           | 362.62   |
| 798   | TECNICO "B"                  | 1          |           | 333.53   |
| 799   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 1          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE DESARROLLO AGROPECUARIO</b>               |                              |            |           |          |
| 800   | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 802   | TECNICO ESPECIALIZADO "B"    | 2          |           | 561.30   |
| 803   | TECNICO "D"                  | 1          |           | 293.98   |
| <b>DIRECCIÓN GENERAL DE BIENESTAR Y DESARROLLO SOCIAL</b> |                              |            |           |          |
| 804   | DIRECTOR GENERAL "B"         | 1          |           | 1,539.00 |
| 805   | TECNICO ESPECIALIZADO "A"    | 1          |           | 702.43   |
| 808   | TECNICO ESPECIALIZADO "C"    | 3          |           | 540.65   |
| 809   | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"   | 1          |           | 413.42   |
| 810   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"   | 1          |           | 387.55   |
| 811   | TECNICO "A"                  | 1          |           | 362.62   |
| 812   | OPERADOR "A"                 | 1          |           | 270.83   |
| 820   | OPERADOR "B"                 | 8          |           | 259.57   |
| 825   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 5          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE SALUD MUNICIPAL</b>                        |                              |            |           |          |
| 826   | JEFE "B"                     | 1          |           | 672.82   |
| 827   | TECNICO "B"                  | 1          |           | 333.53   |
| <b>DIRECCIÓN DE INVERSIÓN SOCIAL</b>                      |                              |            |           |          |
| 828   | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 829   | TECNICO "A"                  | 1          |           | 362.62   |
| <b>DIRECCIÓN DE PROGRAMAS</b>                             |                              |            |           |          |
| 830   | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 833   | JEFE "B"                     | 3          |           | 672.82   |
| <b>DIRECCIÓN DE ENLACE URBANO</b>                         |                              |            |           |          |
| 834   | DIRECTOR "C"                 | 1          |           | 787.81   |
| 835   | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"   | 1          |           | 413.42   |
| 836   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"   | 1          |           | 387.55   |
| <b>DIRECCIÓN DE ENLACE RURAL</b>                          |                              |            |           |          |
| 837   | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 839   | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"   | 2          |           | 413.42   |
| 841   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"   | 2          |           | 387.55   |
| 842   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 1          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE CULTURA</b>                               |                              |            |           |          |
| 843   | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 844   | JEFE "D"                     | 1          |           | 490.68   |
| 845   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"   | 1          |           | 387.55   |
| 846   | TECNICO "A"                  | 1          |           | 362.62   |
| 847   | TECNICO "B"                  | 1          |           | 333.53   |
| 848   | TECNICO "C"                  | 1          |           | 306.55   |
| 852   | OPERADOR "B"                 | 4          |           | 259.57   |
| 855   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 3          |           | 249.00   |

| No. GENERAL  | CATEGORIA                                | No. PLAZAS | CATEGORIA | SALARIO  |
|--|--|------------|-----------|----------|
| <b>JEFATURA DE EDUCACIÓN Y BIBLIOTECAS</b>                     |  |            |           |          |
| 856  | JEFE "B"                                 | 1          |           | 672.82   |
| 858  | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"               | 2          |           | 413.42   |
| 859  | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"               | 1          |           | 387.55   |
| 860  | TECNICO "E"                              | 1          |           | 282.62   |
| 867  | OPERADOR "A"                             | 7          |           | 270.83   |
| 868  | OPERADOR "B"                             | 1          |           | 259.57   |
| 875  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 7          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE LA COMISIÓN MUNICIPAL DEL DEPORTE (COMUDE)</b> |  |            |           |          |
| 876  | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70   |
| 880  | JEFE "D"                                 | 4          |           | 490.68   |
| 881  | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"               | 1          |           | 413.42   |
| 883  | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"               | 2          |           | 387.55   |
| 884  | TECNICO "B"                              | 1          |           | 333.53   |
| 885  | TECNICO "C"                              | 1          |           | 306.55   |
| 887  | OPERADOR "A"                             | 2          |           | 270.83   |
| 892  | OPERADOR "B"                             | 5          |           | 259.57   |
| 923  | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 31         |           | 250.00   |
| <b>DIRECCIÓN JUVENTUD</b>                                      |  |            |           |          |
| 924  | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70   |
| 925  | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"               | 1          |           | 413.42   |
| 926  | TECNICO "A"                              | 1          |           | 362.62   |
| 928  | OPERADOR "A"                             | 2          |           | 270.83   |
| 932  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 4          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES</b>     |  |            |           |          |
| 933  | DIRECTOR GENERAL "B"                     | 1          |           | 1,539.00 |
| 934  | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| 935  | OPERADOR ESPECIALIZADO "B"               | 1          |           | 444.73   |
| 938  | OPERADOR "A"                             | 3          |           | 270.83   |
| 939  | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 1          |           | 250.00   |
| 941  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 2          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE PANTEONES</b>                                  |  |            |           |          |
| 942  | DIRECTOR "C"                             | 1          |           | 787.81   |
| 943  | OFICIAL ESPECIALISTA "D" (SINDICALIZADO) | 1          |           | 288.90   |
| 947  | OPERADOR "B"                             | 4          |           | 259.57   |
| 959  | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 12         |           | 250.00   |
| 963  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 4          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DEL MERCADO TOMASA ESTEVES</b>                     |  |            |           |          |
| 964  | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| 966  | OPERADOR "B"                             | 2          |           | 259.57   |
| 987  | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 21         |           | 250.00   |
| 990  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 3          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE MERCADO BARAHONA</b>                            |  |            |           |          |
| 991  | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| 1001   | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 10         |           | 250.00   |
| 1003   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 2          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE IMAGEN URBANA</b>                               |  |            |           |          |
| 1004   | JEFE "B"                                 | 1          |           | 672.82   |
| 1005   | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"               | 1          |           | 480.09   |
| 1006   | TECNICO "B"                              | 1          |           | 333.53   |
| 1008   | OFICIAL ESPECIALISTA "D" (SINDICALIZADO) | 2          |           | 288.90   |
| 1009   | TECNICO "E"                              | 1          |           | 282.62   |
| 1010   | OPERADOR "B"                             | 1          |           | 259.57   |
| 1056   | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 46         |           | 250.00   |
| <b>JEFATURA DE MAQUINARIA PESADA</b>                           |  |            |           |          |
| 1057   | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| 1064   | TECNICO "D"                              | 7          |           | 293.98   |

| No. GENERAL                            | CATEGORIA                                | No. PLAZAS | CATEGORIA | SALARIO |
|--|--|------------|-----------|---------|
| 1070                                   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 6          |           | 249.00  |
| <b>DIRECCIÓN DE RASTRO MUNICIPAL</b>   |  |            |           |         |
| 1071                                   | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70  |
| 1072                                   | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68  |
| 1087                                   | MATADOR DE RESES                         | 15         |           | 434.48  |
| 1089                                   | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"               | 2          |           | 413.42  |
| 1091                                   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"               | 2          |           | 387.55  |
| 1092                                   | TECNICO "A"                              | 1          |           | 362.62  |
| 1108                                   | MATADOR DE CERDOS                        | 16         |           | 356.49  |
| 1111                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "D" (SINDICALIZADO) | 3          |           | 288.90  |
| 1117                                   | MATADOR DE CAPRINOS                      | 6          |           | 274.54  |
| 1123                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "E" (SINDICALIZADO) | 6          |           | 267.50  |
| 1125                                   | OPERADOR "B"                             | 2          |           | 259.57  |
| 1141                                   | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 16         |           | 250.00  |
| 1147                                   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 6          |           | 249.00  |
| <b>DIRECCIÓN DE SERVICIO LIMPIA</b>    |  |            |           |         |
| 1148                                   | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70  |
| 1149                                   | TECNICO ESPECIALIZADO "A"                | 1          |           | 702.43  |
| 1150                                   | TECNICO ESPECIALIZADO "C"                | 1          |           | 540.65  |
| 1155                                   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"               | 5          |           | 387.55  |
| 1156                                   | ENCARGADO                                | 1          |           | 377.45  |
| 1157                                   | TECNICO "B"                              | 1          |           | 333.53  |
| 1161                                   | TECNICO "C"                              | 4          |           | 306.55  |
| 1172                                   | TECNICO "D"                              | 11         |           | 293.98  |
| 1186                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "D" (SINDICALIZADO) | 14         |           | 288.90  |
| 1187                                   | OPERADOR "A"                             | 1          |           | 270.83  |
| 1189                                   | OPERADOR "B"                             | 2          |           | 259.57  |
| 1241                                   | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 52         |           | 250.00  |
| 1290                                   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 49         |           | 249.00  |
| <b>JEFATURA DE GESTIÓN DE RESIDUOS</b> |  |            |           |         |
| 1291                                   | JEFE "B"                                 | 1          |           | 672.82  |
| 1292                                   | ENCARGADO                                | 1          |           | 377.45  |
| 1293                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "E" (SINDICALIZADO) | 1          |           | 267.50  |
| 1295                                   | OPERADOR "B"                             | 2          |           | 259.57  |
| 1302                                   | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 7          |           | 250.00  |
| 1304                                   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 2          |           | 249.00  |
| <b>DIRECCIÓN DE ALUMBRADO PÚBLICO</b>  |  |            |           |         |
| 1305                                   | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70  |
| 1306                                   | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68  |
| 1307                                   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"               | 1          |           | 387.55  |
| 1308                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "A" (SINDICALIZADO) | 1          |           | 331.22  |
| 1310                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "B" (SINDICALIZADO) | 2          |           | 318.48  |
| 1324                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "C" (SINDICALIZADO) | 14         |           | 306.23  |
| 1327                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "D" (SINDICALIZADO) | 3          |           | 288.90  |
| 1329                                   | OPERADOR "A"                             | 2          |           | 270.83  |
| 1331                                   | OPERADOR "B"                             | 2          |           | 259.57  |
| 1343                                   | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 12         |           | 250.00  |
| 1348                                   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 5          |           | 249.00  |
| <b>DIRECCIÓN DE PARQUES Y JARDINES</b> |  |            |           |         |
| 1349                                   | DIRECTOR "B"                             | 1          |           | 816.70  |
| 1350                                   | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68  |
| 1351                                   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"               | 1          |           | 387.55  |
| 1354                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "A" (SINDICALIZADO) | 3          |           | 331.22  |
| 1356                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "B" (SINDICALIZADO) | 2          |           | 318.48  |
| 1357                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "C" (SINDICALIZADO) | 1          |           | 306.23  |
| 1362                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "D" (SINDICALIZADO) | 5          |           | 288.90  |
| 1363                                   | TECNICO "E"                              | 1          |           | 282.62  |
| 1365                                   | OFICIAL ESPECIALISTA "E" (SINDICALIZADO) | 2          |           | 267.50  |
| 1367                                   | OPERADOR "B"                             | 2          |           | 259.57  |

**PLANTILLA AUTORIZADA 2024**

| <b>No. GENERAL</b>  | <b>CATEGORIA</b>             | <b>No. PLAZAS</b> | <b>CATEGORIA</b> | <b>SALARIO</b> |
|---|------------------------------|-------------------|------------------|----------------|
| 1441  | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)  | 74                |                  | 250.00         |
| 1442  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 1                 |                  | 249.00         |
| <b>DIRECCIÓN GENERAL DE MOVILIDAD</b>   |                              |                   |                  |                |
| 1443  | DIRECTOR GENERAL "C"         |                   |                  | 1,339.00       |
| 1444  | DIRECTOR "C"                 |                   |                  | 787.81         |
| 1446  | TECNICO "A"                  |                   |                  | 362.62         |
| 1448  | TECNICO "C"                  |                   |                  | 306.55         |
| <b>DIRECCIÓN DE TRANSPORTE</b>  |                              |                   |                  |                |
| 1449  | DIRECTOR "C"                 |                   |                  | 787.81         |
| 1450  | TECNICO ESPECIALIZADO "C"    |                   |                  | 540.65         |
| 1451  | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"   |                   |                  | 413.42         |
| 1452  | OPERADOR "A"                 |                   |                  | 270.83         |
| 1472  | OPERADOR "B"                 |                   |                  | 259.57         |
| 1473  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" |                   |                  | 249.00         |
| <b>DIRECCIÓN DE TRANSITO Y VIALIDAD</b>                                       |                              |                   |                  |                |
| 1474  | DIRECTOR "B"                 |                   |                  | 816.70         |
| 1475  | JEFE "A"                     |                   |                  | 762.64         |
| 1479  | AGENTE PRIMERO               |                   |                  | 719.73         |
| 1489  | AGENTE SEGUNDO               |                   |                  | 572.30         |
| 1513  | AGENTE TERCERO               |                   |                  | 391.31         |
| 1572  | AGENTE                       |                   |                  | 306.55         |
| 1573  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" |                   |                  | 249.00         |
| <b>DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA</b>   |                              |                   |                  |                |
| 1574  | DIRECTOR "B"                 | 1                 |                  | 816.70         |
| 1576  | TECNICO "A"                  | 2                 |                  | 362.62         |
| 1580  | OPERADOR "B"                 | 4                 |                  | 259.57         |
| 1591  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 11                |                  | 249.00         |
| <b>DIRECCIÓN GENERAL DE OBRA PÚBLICA</b>                                      |                              |                   |                  |                |
| 1592  | DIRECTOR GENERAL "B"         | 1                 |                  | 1,539.00       |
| 1595  | DIRECTOR "A"                 | 3                 |                  | 1,215.86       |
| 1596  | JEFE "A"                     | 1                 |                  | 762.64         |
| 1599  | TECNICO ESPECIALIZADO "A"    | 3                 |                  | 702.43         |
| 1603  | JEFE "C"                     | 4                 |                  | 616.75         |
| 1604  | TECNICO ESPECIALIZADO "B"    | 1                 |                  | 561.30         |
| 1608  | TECNICO ESPECIALIZADO "C"    | 4                 |                  | 540.65         |
| 1612  | TECNICO ESPECIALIZADO "D"    | 4                 |                  | 503.81         |
| 1617  | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"   | 5                 |                  | 480.09         |
| 1619  | OPERADOR ESPECIALIZADO "B"   | 2                 |                  | 444.73         |
| 1626  | TECNICO "A"                  | 7                 |                  | 362.62         |
| 1628  | OPERADOR "A"                 | 2                 |                  | 270.83         |
| 1629  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 1                 |                  | 249.00         |
| <b>JEFATURA DE MANTENIMIENTO DE CALLES Y AVENIDAS</b>                         |                              |                   |                  |                |
| 1630  | JEFE "D"                     | 1                 |                  | 490.68         |
| 1631  | TECNICO "D"                  | 1                 |                  | 293.98         |
| 1645  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 14                |                  | 249.00         |
| <b>DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL, URBANO Y MEDIO AMBIENTE</b> |                              |                   |                  |                |
| 1646  | DIRECTOR GENERAL "B"         | 1                 |                  | 1,539.00       |
| 1647  | DIRECTOR "B"                 | 1                 |                  | 816.70         |
| 1648  | DIRECTOR "C"                 | 1                 |                  | 787.81         |
| 1656  | JEFE "D"                     | 8                 |                  | 490.68         |
| 1657  | OPERADOR ESPECIALIZADO "B"   | 1                 |                  | 444.73         |
| 1658  | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"   | 1                 |                  | 413.42         |
| 1660  | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"   | 2                 |                  | 387.55         |
| 1665  | TECNICO "D"                  | 2                 |                  | 293.98         |
| 1671  | OPERADOR "B"                 | 6                 |                  | 259.57         |
| 1674  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 3                 |                  | 249.00         |
| <b>DIRECCIÓN DE MEDIO AMBIENTE</b>  |                              |                   |                  |                |

| No. GENERAL                                     | CATEGORIA                    | No. PLAZAS | CATEGORIA | SALARIO  |
|---|------------------------------|------------|-----------|----------|
| 1675  | DIRECTOR "A"                 | 1          |           | 1,215.86 |
| 1676  | TECNICO ESPECIALIZADO "A"    | 1          |           | 702.43   |
| 1678  | JEFE "B"                     | 2          |           | 672.82   |
| 1680  | JEFE "D"                     | 2          |           | 490.68   |
| 1687  | TECNICO "A"                  | 7          |           | 362.62   |
| 1688  | TECNICO "D"                  | 1          |           | 293.98   |
| 1689  | TECNICO "E"                  | 1          |           | 282.62   |
| 1691  | OPERADOR "A"                 | 2          |           | 270.83   |
| 1696  | OPERADOR "B"                 | 5          |           | 259.57   |
| 1698  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 2          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE ECOPARQUE</b>                    |                              |            |           |          |
| 1699  | JEFE "B"                     | 1          |           | 672.82   |
| 1700  | OPERADOR "A"                 | 1          |           | 270.83   |
| 1701  | OPERADOR "B"                 | 1          |           | 259.57   |
| 1714  | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)  | 13         |           | 250.00   |
| <b>DIRECCIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL</b> |                              |            |           |          |
| 1715  | DIRECTOR GENERAL "C"         | 1          |           | 1,339.00 |
| 1717  | DIRECTOR "C"                 | 2          |           | 787.81   |
| 1718  | JEFE "A"                     | 1          |           | 762.64   |
| 1720  | JEFE "B"                     | 2          |           | 672.82   |
| 1722  | JEFE "D"                     | 2          |           | 490.68   |
| 1724  | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"   | 2          |           | 480.09   |
| 1728  | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"   | 4          |           | 413.42   |
| 1729  | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"   | 1          |           | 387.55   |
| 1731  | TECNICO "A"                  | 2          |           | 362.62   |
| <b>DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN FINANCIERA</b>  |                              |            |           |          |
| 1732  | DIRECTOR GENERAL "C"         | 1          |           | 1,339.00 |
| 1733  | DIRECTOR "B"                 | 1          |           | 816.70   |
| 1734  | JEFE "A"                     | 1          |           | 762.64   |
| 1735  | JEFE "B"                     | 1          |           | 672.82   |
| 1736  | TECNICO "B"                  | 1          |           | 333.53   |
| <b>OFICIALÍA MAYOR</b>                          |                              |            |           |          |
| 1737  | DIRECTOR GENERAL "A"         | 1          |           | 2,519.91 |
| 1738  | DIRECTOR "A"                 | 1          |           | 1,215.86 |
| 1739  | JEFE "C"                     | 1          |           | 616.75   |
| 1742  | TECNICO ESPECIALIZADO "B"    | 3          |           | 561.30   |
| 1744  | JEFE "D"                     | 2          |           | 490.68   |
| 1746  | TECNICO "A"                  | 2          |           | 362.62   |
| 1747  | TECNICO "B"                  | 1          |           | 333.53   |
| 1748  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 1          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE MEJORA REGULATORIA</b>          |                              |            |           |          |
| 1749  | DIRECTOR "C"                 | 1          |           | 787.81   |
| 1750  | JEFE "B"                     | 1          |           | 672.82   |
| 1751  | JEFE "C"                     | 1          |           | 616.75   |
| 1752  | TECNICO ESPECIALIZADO "C"    | 1          |           | 540.65   |
| 1753  | JEFE "D"                     | 1          |           | 490.68   |
| 1754  | TECNICO "A"                  | 1          |           | 362.62   |
| 1755  | TECNICO "E"                  | 1          |           | 282.62   |
| 1756  | OPERADOR "B"                 | 1          |           | 259.57   |
| 1757  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 1          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE MÓDULO DE ATENCIÓN CIUDADANA</b> |                              |            |           |          |
| 1758  | JEFE "D"                     | 1          |           | 490.68   |
| 1764  | OPERADOR "B"                 | 6          |           | 259.57   |
| 1765  | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A" | 1          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE RECURSOS MATERIALES</b>         |                              |            |           |          |
| 1766  | DIRECTOR "A"                 | 1          |           | 1,215.86 |
| 1767  | JEFE "D"                     | 1          |           | 490.68   |
| 1769  | OPERADOR "B"                 | 2          |           | 259.57   |

| No. GENERAL  | CATEGORIA                                | No. PLAZAS | CATEGORIA | SALARIO  |
|--|--|------------|-----------|----------|
| <b>JEFATURA DE ADQUISICIONES</b>                   |  |            |           |          |
| 1770   | JEFE "C"                                 | 1          |           | 616.75   |
| 1771   | TECNICO ESPECIALIZADO "D"                | 1          |           | 503.81   |
| 1772   | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"               | 1          |           | 480.09   |
| 1777   | OPERADOR "B"                             | 5          |           | 259.57   |
| <b>JEFATURA DE CONTROL VEHICULAR</b>               |  |            |           |          |
| 1778   | JEFE "D"                                 | 1          |           | 490.68   |
| 1779   | TECNICO "A"                              | 1          |           | 362.62   |
| 1780   | TECNICO "C"                              | 1          |           | 306.55   |
| 1782   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 2          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE TALLER MUNICIPAL</b>                |  |            |           |          |
| 1783   | JEFE "B"                                 | 1          |           | 672.82   |
| 1784   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"               | 1          |           | 387.55   |
| 1785   | TECNICO "A"                              | 1          |           | 362.62   |
| 1787   | TECNICO "B"                              | 2          |           | 333.53   |
| 1788   | OFICIAL ESPECIALISTA "A" (SINDICALIZADO) | 1          |           | 331.22   |
| 1791   | OFICIAL ESPECIALISTA "C" (SINDICALIZADO) | 3          |           | 306.23   |
| 1795   | OFICIAL ESPECIALISTA "D" (SINDICALIZADO) | 4          |           | 288.90   |
| 1797   | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 2          |           | 250.00   |
| 1799   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 2          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE ALMACÉN Y ENAJENACIÓN DE BIENES</b> |  |            |           |          |
| 1800   | JEFE "C"                                 | 1          |           | 616.75   |
| 1801   | OPERADOR "A"                             | 1          |           | 270.83   |
| 1802   | OPERADOR "B"                             | 1          |           | 259.57   |
| 1803   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 1          |           | 249.00   |
| <b>JEFATURA DE MANTENIMIENTO GENERAL</b>           |  |            |           |          |
| 1804   | JEFE "B"                                 | 1          |           | 672.82   |
| 1806   | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"               | 2          |           | 387.55   |
| 1807   | TECNICO "A"                              | 1          |           | 362.62   |
| 1808   | TECNICO "B"                              | 1          |           | 333.53   |
| 1809   | TECNICO "D"                              | 1          |           | 293.98   |
| 1810   | OPERADOR "A"                             | 1          |           | 270.83   |
| 1820   | OPERADOR "B"                             | 10         |           | 259.57   |
| 1824   | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | 4          |           | 250.00   |
| 1933   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 109        |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>               |  |            |           |          |
| 1934   | DIRECTOR "A"                             | 1          |           | 1,215.86 |
| 1940   | JEFE "A"                                 | 6          |           | 762.64   |
| 1941   | TECNICO ESPECIALIZADO "A"                | 1          |           | 702.43   |
| 1942   | TECNICO ESPECIALIZADO "B"                | 1          |           | 561.30   |
| 1943   | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"               | 1          |           | 480.09   |
| 1944   | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"               | 1          |           | 413.42   |
| 1945   | OPERADOR ESPECIALIZADO (SINDICALIZADO)   | 1          |           | 391.31   |
| 1946   | TECNICO "A"                              | 1          |           | 362.62   |
| 1947   | TECNICO "B"                              | 1          |           | 333.53   |
| 1952   | TECNICO "E"                              | 5          |           | 282.62   |
| 1953   | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"             | 1          |           | 249.00   |
| <b>PERSONAL JUBILADO</b>                           |  |            |           |          |
| 1954   | JUBILADO                                 | 1          |           | 249.00   |
| <b>DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN</b>  |  |            |           |          |
| 1955   | DIRECTOR "A"                             | 1          |           | 1,215.86 |
| 1958   | JEFE "B"                                 | 3          |           | 672.82   |
| 1959   | TECNICO ESPECIALIZADO "B"                | 1          |           | 561.30   |
| 1964   | TECNICO ESPECIALIZADO "D"                | 5          |           | 503.81   |
| 1967   | OPERADOR ESPECIALIZADO "B"               | 3          |           | 444.73   |
| 1968   | ENCARGADO                                | 1          |           | 377.45   |



**TABULADOR 2024**

**"PERCEPCIONES FIJAS"**

COSTO DE PLAZAS AUTORIZADAS POR CATEGORÍA

| NIVEL | No. PLAZAS                               | CLAVE CATEGORÍA     | DENOMINACIÓN CATEGORÍA                          | GRUPO DE PERSONAL | DIARIO           | MENSUAL         | ANUAL            |
|-------|--|---------------------|---|-------------------|------------------|-----------------|------------------|
| 8     | 1  | 1001                | PRESIDENTE MUNICIPAL                            | EM                | \$ 3,892.37      | \$ 118,326.05   | \$ 1,420,715.05  |
| 7     | 2  | 1002                | SINDICO   | EM                | \$ 5,153.40      | \$ 156,665.36   | \$ 1,880,991.00  |
| 7     | 12                                       | 1003                | REGIDOR   | EM                | \$ 22,927.12     | \$ 848,384.45   | \$ 10,191,396.80 |
| 6     | 4  | 2001                | DIRECTOR GENERAL "A"                            | CO                | \$ 15,032.48     | \$ 456,987.39   | \$ 5,486,855.20  |
| 6     | 6  | 2002                | DIRECTOR GENERAL "B"                            | CO                | \$ 14,191.26     | \$ 431,414.30   | \$ 5,179,809.50  |
| 6     | 6  | 2003                | DIRECTOR GENERAL "C"                            | CO                | \$ 12,399.78     | \$ 376,653.31   | \$ 4,525,919.70  |
| 6     | 38                                       | 2004                | DIRECTOR "A"                                    | CO                | \$ 33,890.40     | \$ 1,020,268.16 | \$ 12,369,996.00 |
| 5     | 26                                       | 2005                | DIRECTOR "B"                                    | CO                | \$ 33,460.18     | \$ 1,017,189.47 | \$ 12,212,965.70 |
| 5     | 14                                       | 2006                | JEFE "A"  | CO                | \$ 16,887.08     | \$ 513,367.23   | \$ 6,163,784.20  |
| 5     | 30                                       | 2007                | JEFE "B"  | CO                | \$ 14,597.10     | \$ 443,751.84   | \$ 5,327,941.50  |
| 5     | 15                                       | 2008                | JEFE "C"  | CO                | \$ 31,572.40     | \$ 988,280.96   | \$ 11,905,676.00 |
| 3     | 40                                       | 2012                | JEFE "D"  | CO                | \$ 12,442.70     | \$ 372,178.08   | \$ 4,488,585.50  |
| 5     | 10                                       | 2013                | DIRECTOR "C"                                    | CO                | \$ 6,944.80      | \$ 211,121.92   | \$ 2,534,852.00  |
| 6     | 5  | 3001                | SUBCONTADOR                                     | CO                | \$ 13,976.04     | \$ 424,871.62   | \$ 5,101,254.60  |
| 5     | 13                                       | 3011                | TECNICO ESPECIALIZADO "A"                       | BNS               | \$ 12,755.67     | \$ 388,380.37   | \$ 4,663,119.55  |
| 4     | 16                                       | 3012                | TECNICO ESPECIALIZADO "B"                       | BNS               | \$ 13,331.68     | \$ 423,273.07   | \$ 5,085,063.20  |
| 4     | 16                                       | 3013                | TECNICO ESPECIALIZADO "C"                       | BNS               | \$ 13,446.56     | \$ 408,775.42   | \$ 4,907,994.40  |
| 3     | 16                                       | 3014                | TECNICO ESPECIALIZADO "D"                       | BNS               | \$ 12,581.28     | \$ 382,470.91   | \$ 4,592,167.20  |
| 3     | 17                                       | 3021                | OPERADOR ESPECIALIZADO "A"                      | BNS               | \$ 15,391.42     | \$ 467,899.17   | \$ 5,617,866.30  |
| 3     | 22                                       | 3022                | OPERADOR ESPECIALIZADO "B"                      | BNS               | \$ 13,071.00     | \$ 397,419.20   | \$ 4,771,645.00  |
| 3     | 20                                       | 3023                | OPERADOR ESPECIALIZADO "C"                      | BNS               | \$ 17,468.48     | \$ 543,201.79   | \$ 6,521,995.20  |
| 2     | 28                                       | 3024                | OPERADOR ESPECIALIZADO "D"                      | BNS               | \$ 22,430.88     | \$ 681,898.25   | \$ 8,187,371.20  |
| 2     | 48                                       | 3031                | TECNICO "A"                                     | BNS               | \$ 12,568.32     | \$ 381,115.33   | \$ 4,579,476.80  |
| 2     | 21                                       | 3032                | TECNICO "B"                                     | BNS               | \$ 643.68        | \$ 19,567.87    | \$ 234,943.20    |
| 2     | 72                                       | 3033                | TECNICO "C"                                     | BNS               | \$ 3,332.76      | \$ 101,315.80   | \$ 1,216,637.40  |
| 1     | 30                                       | 3034                | TECNICO "D"                                     | BNS               | \$ 2,683.80      | \$ 81,587.52    | \$ 979,587.00    |
| 1     | 21                                       | 3035                | TECNICO "E"                                     | BNS               | \$ 12,450.72     | \$ 376,501.89   | \$ 4,544,512.80  |
| 1     | 48                                       | 3041                | OPERADOR "A"                                    | BSSU              | \$ 16,780.02     | \$ 510,112.61   | \$ 6,124,707.30  |
| 1     | 160                                      | 3042                | OPERADOR "B"                                    | BSSU              | \$ 10,174.78     | \$ 309,313.31   | \$ 3,713,794.70  |
| 1     | 288                                      | 3051                | ASISTENTE ADMINISTRATIVO "A"                    | BSSU              | \$ 133,752.60    | \$ 4,065,079.04 | \$ 48,819,099.00 |
| 1     | 3085                                     | JUBILADO            |   | BSSU              | \$ 2,849.70      | \$ 86,630.88    | \$ 1,040,140.50  |
| 4000  | OPERADOR ESPECIALIZADO (SINDICALIZADO)   | BSSP                | \$ 643.68                                       | \$ 19,567.87      | \$ 234,943.20    |                 |                  |
| 4001  | OFICIAL ESPECIALISTA "A" (SINDICALIZADO) | BSSP                | \$ 3,332.76                                     | \$ 101,315.80     | \$ 1,216,637.40  |                 |                  |
| 4002  | OFICIAL ESPECIALISTA "B" (SINDICALIZADO) | BSSP                | \$ 2,683.80                                     | \$ 81,587.52      | \$ 979,587.00    |                 |                  |
| 4003  | OFICIAL ESPECIALISTA "C" (SINDICALIZADO) | BSSP                | \$ 12,450.72                                    | \$ 376,501.89     | \$ 4,544,512.80  |                 |                  |
| 4004  | OFICIAL ESPECIALISTA "D" (SINDICALIZADO) | BSSP                | \$ 16,780.02                                    | \$ 510,112.61     | \$ 6,124,707.30  |                 |                  |
| 4005  | OFICIAL ESPECIALISTA "E" (SINDICALIZADO) | BSSP                | \$ 10,174.78                                    | \$ 309,313.31     | \$ 3,713,794.70  |                 |                  |
| 4006  | OFICIAL "A" (SINDICALIZADO)              | BSSP                | \$ 133,752.60                                   | \$ 4,065,079.04   | \$ 48,819,099.00 |                 |                  |
| 6     | 4051                                     | MATADOR DE CAPRINOS |   | BSSU              | \$ 2,849.70      | \$ 86,630.88    | \$ 1,040,140.50  |
| 2     | 16                                       | 4052                | MATADOR DE CERDOS                               | BSSU              | \$ 9,516.96      | \$ 289,315.58   | \$ 3,473,690.40  |
| 3     | 15                                       | 4053                | MATADOR DE RESIS                                | BSSU              | \$ 10,639.50     | \$ 329,440.80   | \$ 3,883,412.50  |
| 5001  | COMISARIO                                | BPO                 | \$ 2,693.93                                     | \$ 79,159.47      | \$ 950,334.45    |                 |                  |
| 5002  | SUBOFICIAL                               | BPO                 | \$ 5,211.93                                     | \$ 156,442.67     | \$ 1,902,354.45  |                 |                  |
| 5003  | POLICIA 1ª                               | BPO                 | \$ 15,049.50                                    | \$ 457,504.80     | \$ 5,493,067.50  |                 |                  |
| 5004  | POLICIA 2ª                               | BPO                 | \$ 36,906.30                                    | \$ 1,121,951.52   | \$ 13,470,799.50 |                 |                  |
| 5005  | POLICIA 3ª (JEFE UNIDAD DE REACCIÓN)     | BPO                 | \$ 1,162.48                                     | \$ 35,339.39      | \$ 424,305.20    |                 |                  |
| 5006  | POLICIA 3ª (JEFE UNIDAD DE ANALISIS)     | BPO                 | \$ 1,134.06                                     | \$ 34,475.42      | \$ 413,931.90    |                 |                  |
| 5007  | POLICIA 3ª                               | BPO                 | \$ 91,673.12                                    | \$ 2,786,862.85   | \$ 33,460,688.80 |                 |                  |
| 5008  | POLICIA (UNIDAD DE REACCIÓN)             | BPO                 | \$ 8,648.82                                     | \$ 264,018.53     | \$ 3,169,959.30  |                 |                  |
| 5009  | POLICIA (UNIDAD DE ANALISIS)             | BPO                 | \$ 3,690.60                                     | \$ 112,194.24     | \$ 1,347,059.00  |                 |                  |
| 5010  | POLICIA                                  | BPO                 | \$ 236,602.05                                   | \$ 7,192,854.32   | \$ 86,361,573.25 |                 |                  |
| 5012  | OFICIAL                                  | BPO                 | \$ 2,193.59                                     | \$ 64,861.14      | \$ 778,760.35    |                 |                  |
| 6001  | AGENTE PRIMERO                           | BPOV                | \$ 4,503.24                                     | \$ 136,898.50     | \$ 1,643,682.60  |                 |                  |
| 6002  | AGENTE SEGUNDO                           | BPOV                | \$ 9,093.90                                     | \$ 276,654.56     | \$ 3,319,273.50  |                 |                  |
| 6003  | AGENTE TERCERO                           | BPOV                | \$ 15,448.32                                    | \$ 469,628.93     | \$ 5,638,656.60  |                 |                  |
| 6004  | AGENTE                                   | BPOV                | \$ 30,835.16                                    | \$ 931,308.86     | \$ 11,181,833.40 |                 |                  |
|       |  |                     | <b>NÚMERO DE PLAZAS EN PLANTILLA AUTORIZADA</b> |                   |                  |                 |                  |

DENOMINACIÓN DE EMPLAZOS DE PERSONAL:  
 M: MUESTRAS  
 CO: COPIA  
 B: BARRAS DE SINDICALIZADO  
 P: PUESTO  
 B: BARRAS DE SINDICALIZADO  
 B: BARRAS DE SINDICALIZADO  
 B: BARRAS DE SINDICALIZADO  
 B: BARRAS DE SINDICALIZADO  
 B: BARRAS DE SINDICALIZADO